

NEWSLETTER ÉTÉ 2026



de talents partagés

une confiance qui se construit avec l'humain



Le Challenge de la Graine qui Pousse à vos appareils photo !

Pour apporter une touche de nature, de créativité et de bonne humeur, nous avons lancé le Challenge de la Graine qui Pousse auprès de nos participants.

Le principe est simple : chacun a reçu une graine à faire pousser chez lui ou sur son lieu de travail. Chaque semaine, les participants sont invités à nous envoyer une photo de leur pousse. Et pour rendre l'aventure encore plus amusante, les clichés les plus originaux, décalés ou créatifs sont particulièrement attendus !

Au fil des semaines, nous découvrons avec plaisir l'évolution de ces petites pousses, mais aussi l'imagination de chacun à travers des mises en scène parfois surprenantes et toujours pleines de bonne humeur.

Un grand merci à tous les participants pour leur engagement et leur créativité. Nous avons hâte de découvrir les prochaines photos et de suivre la croissance de ces graines devenues les stars de notre challenge !

35 ans de PART'AGE EMPLOI



une belle énergie collective !

Les 35 ans de PART'AGE EMPLOI ont été célébrés dans une ambiance à la fois chaleureuse, festive et inspirante.

La journée a débuté à 15h30 par l'Assemblée Générale, réunissant les adhérents de PART'AGE EMPLOI. À l'issue de celle-ci, les salariés, les anciens salariés d'AGE et de PART'AGE EMPLOI, ainsi que plusieurs anciens présidents de groupements d'employeurs et parteanires nous ont rejoints pour célébrer ensemble cet anniversaire. Une présence précieuse qui témoigne de l'attachement de chacun à cette belle aventure collective.

L'événement a été placé sous le signe des rencontres, des échanges et de la convivialité. Jeux, défis et animations ont favorisé les rires, les découvertes et les discussions entre participants. La réalisation de la frise des 35 ans a constitué l'un des temps forts de la journée : un fabuleux voyage dans le temps qui a permis de revivre les moments marquants de notre histoire et de mesurer le chemin parcouru ensemble.

Cette journée a également fait émerger de nouvelles idées et de belles perspectives pour l'avenir, tout en mettant en lumière le professionnalisme et l'engagement qui caractérisent PART'AGE EMPLOI depuis 35 ans.

Un anniversaire réussi, riche en émotions, en souvenirs et en énergie collective, qui confirme plus que jamais la force de notre réseau et de nos valeurs humaines.

une réussite collective



Part'AGE Emploi

Membre **AGE**



Mercredi 10 juin 2026
Château Le Fresne à Bouchemaine



CONTINUITÉ et RÉACTIVITÉ dans les RECRUTEMENTS

Nous avons le plaisir de retrouver notre ancienne collègue Raïssa, qui a rejoint notre adhérent Les Vergers d'Anjou en tant qu'Assistante RH à temps partiel.

Sa connaissance de notre groupement d'employeurs et de nos modes de fonctionnement constitue un véritable atout pour accompagner efficacement cette fin de saison et préparer la prochaine campagne. Cette collaboration renforce les liens entre nos deux structures et facilite le suivi des salariés mis à disposition.

Nous lui souhaitons une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions et sommes ravis de poursuivre cette collaboration sous une nouvelle forme.



Une réactivité bien présente

Suite à la démission imprévue de son alternante en administration commerciale, l'un de nos adhérents nous a sollicités en urgence afin de sécuriser son activité en pleine période de forte activité.

Grâce à notre réactivité, nous avons identifié et proposé une ressource adaptée en seulement deux jours. La mission est aujourd'hui en cours et se déroule dans de très bonnes conditions. Les capacités d'adaptation, d'intégration rapide et de prise en main de notre salariée ont été déterminantes pour répondre efficacement aux besoins de l'entreprise.

Une belle illustration de la souplesse et de la réactivité que peut apporter le groupement d'employeurs à ses adhérents.



Communiquer sereinement et efficacement

une formation riche en échanges

Au cours des dernières semaines, trois de nos salariés ont participé à la formation "Communiquer sereinement et efficacement", animée par Laurence Brunel dans nos locaux.



Pendant deux journées, les participants ont alterné entre :

Accueil convivial, Exercices pratiques, Partages d'expériences, Découverte d'outils concrets pour développer leurs compétences professionnelles.

Ces temps de formation sont toujours de belles occasions de prendre du recul sur ses pratiques, d'échanger avec d'autres professionnels et de repartir avec de nouvelles clés pour le quotidien.

*Vous n'avez pas pu participer à cette session ?
Pas d'inquiétude !*

Deux nouvelles formations sur des thématiques différentes sont déjà programmées pour septembre et novembre.

Restez attentifs à votre boîte mail... Les invitations arrivent très bientôt !



Le coin RH

on se forme pour mieux vous accompagner !

Ce mois de juin a été riche en apprentissages pour l'équipe RH ! Au programme :



Formation sur l'entretien de parcours professionnel avec le CRGE, en partenariat avec l'APEC et Uniformation.



Webinaire sur les accidents du travail et maladies professionnelles avec la MSA



Point d'actualité sur la réforme des congés liés à la parentalité avec la MSA

Pourquoi ces formations ? Tout simplement pour rester à jour sur les évolutions réglementaires, renforcer notre expertise et continuer à répondre efficacement aux questions de nos salariés et de nos adhérents.



Se former en continu, c'est vous garantir un accompagnement toujours plus pertinent et réactif !



Le maillage des compétences

l'une des richesses d'AGE



Créer des passerelles entre les entreprises et sécuriser les parcours professionnels des salariés.

C'est toute la force du maillage porté par AGE !

Récemment, **notre adhérent Ernest Turc** nous a fait part de la disponibilité de plusieurs compétences à la recherche d'un complément d'activité. Grâce à notre réseau, un maillage est actuellement en cours avec notre **adhérent Fleuron d'Anjou**, permettant ainsi de répondre simultanément aux besoins des entreprises et aux attentes des salariés.

Dans le même esprit, une salariée des Vergers d'Anjou est venue rencontrer l'équipe AGE lors d'une permanence afin d'évoquer son souhait de compléter son activité. Quelques semaines plus tard, une solution a été trouvée : elle intégrera notre **adhérent Labosem** dès le mois d'août avant de reprendre son activité aux Vergers d'Anjou en novembre.

Ces exemples illustrent concrètement la valeur ajoutée d'AGE : mettre en relation les besoins des entreprises adhérentes et les compétences disponibles sur le territoire afin de construire des parcours professionnels plus stables, plus riches et adaptés aux saisons d'activité de chacun.

Chaque mise en relation est une opportunité de renforcer l'emploi local tout en apportant de la souplesse aux entreprises et de la continuité aux salariés.



À la découverte des actions de Resto Troc

À l'occasion d'un déjeuner organisé par **FACE Maine-et-Loire** à destination de ses adhérents, nous avons eu le plaisir de découvrir les actions menées par Resto Troc.

Ce moment d'échange a permis de mieux comprendre l'engagement de cette structure en faveur de l'insertion sociale et professionnelle, à travers des initiatives concrètes alliant solidarité, accompagnement et création de lien social.

Au-delà de la convivialité du déjeuner, cette rencontre a été l'occasion de partager des expériences, de découvrir de nouvelles pratiques et de renforcer les synergies entre acteurs engagés du territoire.

Un grand merci à **FACE Maine-et-Loire** pour l'organisation de cet événement ainsi qu'aux équipes de **Resto Troc** pour leur accueil et la présentation inspirante de leurs actions.

“ Petit conseil RH *anticiper la canicule* ”

Les fortes chaleurs arrivent... et avec elles, quelques bons réflexes à adopter pour protéger les équipes !

Notre mémo RH spécial canicule :



Hydratation : prévoyez au minimum 3 litres d'eau potable et fraîche par salarié et par jour.



Température : veillez à maintenir les locaux à une température adaptée à l'activité exercée.



Prévention : pensez à intégrer les risques liés aux fortes chaleurs dans votre DUERP et à prévoir les mesures de prévention nécessaires.



Vigilance : certains salariés peuvent être plus sensibles à la chaleur (âge, état de santé...). Une attention particulière leur est due.



Organisation : lorsque cela est possible, adaptez les horaires, augmentez les pauses ou réorganisez certaines tâches pour limiter l'exposition aux périodes les plus chaudes.



Une activité sportive

toujours présente dans les bureaux d'AGE

une pause sportive pour les salariés AGE

Chaque mardi midi, les salariés AGE qui le souhaitent ont la possibilité de participer à une séance d'activité physique animée par Aurélien de S CAPAD Santé.

Ce rendez-vous hebdomadaire offre un moment privilégié pour prendre soin de sa santé, se détendre et pratiquer une activité adaptée dans une ambiance conviviale. Encadrées par un professionnel, les séances sont accessibles à tous les niveaux et permettent à chacun de bouger à son rythme.

Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'AGE de favoriser le bien-être de ses salariés et de promouvoir les bienfaits de l'activité physique au quotidien.

Au-delà de l'aspect sportif, ces rencontres sont également l'occasion de partager un moment agréable entre collègues.

Merci à S CAPAD Santé

pour son accompagnement ainsi qu'aux salariés qui participent régulièrement à cette belle dynamique.

à vos baskets chaque mardi midi !

Scannez
pour retrouver toutes
nos offres d'emploi
et nos compétences



www.age-emploi.fr