AGE
Groupements d'employeurs

depuis 1991

NEWSLETTER AUTOMNE 2026

EDITO

Et si nous arrêtions de recruter du temps... pour recruter des compétences ?

Depuis plus de 35 ans, AGE accompagne les entreprises du territoire avec une conviction qui n'a jamais été aussi actuelle : une entreprise n'a pas toujours besoin d'un salarié à temps plein. Mais elle a toujours besoin des bonnes compétences, au bon moment.

RH, comptabilité, qualité, communication, administratif, production… Pourquoi renoncer à une compétence simplement parce que le besoin ne représente qu'un ou deux jours par semaine ? C'est précisément là que le temps partagé prend tout son sens.

AGE permet aux PME d'accéder aux compétences dont elles ont réellement besoin, juste le temps nécessaire. Et permet, parallèlement, à des salariés de construire des emplois durables, de diversifier leurs expériences et de développer leurs compétences.

Notre métier ne consiste donc pas simplement à "partager du temps".

Nous partageons des compétences. Nous créons des rencontres. Nous construisons des emplois.

Après 35 ans d'expérience, nous voulons aller encore plus loin et affirmer notre ambition : faire d'AGE l'acteur angevin qui réinvente la manière dont les PME accèdent aux compétences.
Parce que derrière chaque besoin d'entreprise, il y a un projet. Et derrière chaque compétence, il y a une personne.
La bonne compétence. Dans la bonne entreprise. Juste le temps nécessaire.

Bienvenue dans cette nouvelle newsletter AGE.

AGE au Salon du Végétal

des rencontres et des opportunités !



Part' AGE Emploi
Membre AGE

Pendant trois jours, AGE a eu le plaisir de retrouver ses entreprises adhérentes, de rencontrer de nouveaux prospects et d'échanger avec de futurs salariés à temps partagé.

Un temps fort pour faire connaître le temps partagé, une solution flexible permettant aux entreprises de bénéficier de compétences adaptées à leurs besoins.

Nos ateliers et nos conférences ont permis d'accompagner les entreprises dans leurs réflexions sur le recrutement et les ressources humaines.

Ils ont également offert aux demandeurs d'emploi et aux personnes en reconversion l'occasion de découvrir les métiers du végétal et les opportunités accessibles grâce à leurs compétences.

Un salon riche en échanges et en belles rencontres, qui ouvre la voie à de nouveaux projets et collaborations !



PRÉSENT AU SALON
LE SALON DU VÉGÉTAL
15, 16, 17 SEPTEMBRE 2026

Construisons ensemble l'emploi de demain !

35 ANS de talents partagés
une confiance qui se construit avec l'humain

des Talents et des Compétences



Bienvenue Éléonore !

Depuis septembre, Éléonore a intégré l'équipe en tant que Chargée de recrutement. Après s'être spécialisée en droit et avoir acquis de l'expérience en milieux ouvert et carcéral, Éléonore a décidé il y a 3 ans de se réorienter vers les Ressources Humaines. Grâce à ses nombreuses expériences, elle a eu l'opportunité d'explorer divers aspects des missions RH, et elle a fait le choix de se spécialiser dans le recrutement chez AGE.
Elle a souhaité rejoindre l'équipe car elle aspire à travailler dans une association qui promeut une organisation à taille humaine.

Ses missions actuelles :

- Trouver les bons profils
- Accompagner les candidats
- Faire le lien avec les entreprises adhérentes

Si vous êtes à la recherche d'un emploi, c'est avec elle que cela se passe.



Bienvenue Maxence !

Maxence a rejoint notre équipe en tant que chargée de développement ESS et RH depuis septembre. Avant de faire partie de nos équipes, elle travaillait dans une entreprise qui s'occupait des invendus destinés aux associations. Son rôle consistait à établir un lien avec les entreprises, un aspect qui la motivait particulièrement en raison de son intérêt pour l'accompagnement et le volet commercial, créant ainsi un pont entre l'ESS et les associations.

Aujourd'hui chez GESS49, ses missions incluent :

- Rencontrer de nouvelles structures associatives pour les intégrer au groupement d'employeurs
- Identifier leurs besoins en ressources humaines
- Recruter les salariés mis à disposition
- Animer le réseau d'acteurs du territoire et dynamiser la vie associative

Elle contribue également aux projets stratégiques du groupement. Tout comme l'ensemble de l'équipe, elle aspire à un travail collaboratif au sein d'une association à taille humaine.

Zoom sur la communication à temps partagé

Depuis la rentrée, les entreprises sont nombreuses à nous solliciter pour recruter un(e) chargé(e) de communication à temps partiel. Car oui, chaque entreprise a besoin de communiquer, de valoriser son savoir-faire et de développer sa visibilité, sans pour autant avoir besoin d'un poste à temps plein. C'est là qu'intervient AGE : nous recrutons le bon profil et complétons son temps de travail auprès d'autres entreprises.

Le temps partagé : une solution gagnante pour bénéficier des bonnes compétences, au bon rythme.

Au plus près du terrain

Depuis son arrivée, Eléonore ne reste pas derrière son bureau ! Aux côtés de nos Chargées de Relations Entreprises, elle part régulièrement à la rencontre de nos adhérents pour découvrir leurs métiers, les postes de travail, les équipes et surtout leur environnement : Visite Bioplants, Visite Cercleux ... Ces immersions sont essentielles à notre façon de recruter. Chez AGE, nous sommes convaincus qu'un bon recrutement ne repose pas uniquement sur des compétences ou un CV. Chaque entreprise a sa culture, chaque poste ses particularités et chaque personne sa propre manière de s'épanouir au travail.

Un salarié performant dans un environnement ne le sera pas nécessairement dans un autre. L'enjeu est donc de rechercher la bonne rencontre entre une personne, ses compétences, ses aspirations et l'entreprise qui l'accueille.

Observer, écouter, comprendre avant de recruter : c'est ce qui rend notre processus de recrutement pragmatique, humain et au plus près de la réalité du terrain.

Et pour Eléonore, ce sont aussi de belles découvertes et de précieux échanges avec celles et ceux qui font vivre nos entreprises adhérentes !

ESCAPE GAME

Et si les groupements d'employeurs avaient encore quelques secrets à révéler ?

Mardi 6 octobre, direction Le Lion-d'Angers pour une matinée pas tout à fait comme les autres !
25 professionnels de l'emploi et de la formation ont participé à un escape game dédié à la découverte des groupements d'employeurs du Maine-et-Loire. Une façon ludique et concrète de mieux comprendre :

- le fonctionnement d'un groupement d'employeurs
- les possibilités de temps partagé et d'emploi partagé
- les réponses que ces modèles peuvent apporter aux entreprises qui peinent à recruter, mais aussi les opportunités qu'ils peuvent offrir aux personnes accompagnées vers l'emploi.

Ce jeu a été imaginé et expérimenté par les groupements d'employeurs dans le cadre du CLEFOP du Saumurois, avec le soutien de l'État et de la Région. Il a vocation à être proposé à tous les professionnels qui accompagnent les publics vers l'emploi, mais également aux dirigeants et aux RH, pour leur permettre de découvrir une autre façon de répondre aux besoins en compétences.





Parce que parfois, pour comprendre une solution... il suffit de jouer le jeu !

Merci au Comité local pour l'emploi de Maine-et-Loire pour cette belle initiative et bravo aux participants pour leur enthousiasme !

Un café, des rencontres… et du temps partagé !

10 septembre 2026 - direction Odéa pour notre petit-déjeuner AGE





Il y a quelque temps, nous vous présentions cette structure qui donne une seconde vie au matériel informatique grâce au reconditionnement. Nous avons donc poussé les portes de Odéa pour faire découvrir leur univers… mais aussi pour parler de temps partagé, de nos métiers et de nos solutions chez AGE.

Un grand merci à Eric Blondeau et Charles Borderieux pour leur accueil et la visite de la structure.
Bravo à l'ESAT Arceau VYV 3 pour ce petit déjeuner gourmand.

> Chez AGE, on aime créer des passerelles entre nos adhérents, les entreprises/associations et les talents.
> Et parfois, tout commence autour d'un café.

Un café, des rencontres… et du temps partagé !

Lunch Work de rentrée

FACE Maine et Loire pour l'inclusion

Une belle première journée de rentrée…
riche en rencontres et en engagements !

le Lunch Work de rentrée de **FACE Maine-et-Loire**, organisé au SCO Rugby Angers.

Un moment convivial pour rencontrer d'autres acteurs du territoire, partager nos expériences et surtout… faire naître de nouvelles collaborations !

Et, AGE est reparti avec 2 beaux engagements :

1- contribuer à aider et accompagner les personnes en recherche d'emploi,

2- accueillir prochainement l'équipe de FACE Maine-et-Loire autour d'un petit-déjeuner dans nos locaux pour poursuivre les échanges et imaginer de nouvelles actions ensemble.





Des rencontres, des idées, des projets… et surtout
l'envie de faire avancer l'emploi local collectivement.

L'emploi des séniors

L'expérience n'est pas un frein. C'est une
force, une valeur ajoutée et un véritable atout !

Voici une verbatim entendu lors du 1er atelier collectif 2026 dédié aux personnes expérimentées de + de 50 ans !

Pour animer cet atelier, la Team Emploi de **Face Maine et Loire** a fait appel à Stéphanie CASTIAU (AGE) et Sandrine Romé (Groupe Randstad France).

Nous avons pu faire partager nos expériences du terrain, de la connaissance et du besoin des entreprises du Maine et Loire. Un atelier interactif, où les 9 participant·e·s ont pu s'exprimer, poser leurs questions et échanger librement autour des enjeux liés à leur retour à l'emploi.

Et surtout, merci pour les beaux messages transmis, on termine sur une note positive et d'espoir :
" Tout le monde a sa place."

Cette action est soutenue par la **DREETS** dans le cadre de l'appel à projet Muteco (anticipation et accompagnement des mutations économiques).





AGE présent aux 30 ans de RPE

Un temps convivial au Work Café pour célébrer cet anniversaire, retrouver les partenaires et échanger autour de nos pratiques. Les ateliers ont permis de prendre du recul sur les évolutions technologiques, les transformations du monde du travail et les enjeux liés aux différentes générations : autant de réflexions pour mieux accompagner les évolutions de demain.

Table ouverte du CAOE en visite chez Eclim

Visite de l'entreprise avec 30 dirigeants et acteurs du territoire.

Dans le cadre d'une rencontre organisée par le **Club Angers Ouest Entreprises (CAOE)**, Élodie Chauvel représentait AGE lors de la visite de **l'entreprise ECLIM à Beaucouzé**.

Cette rencontre a permis de découvrir de l'intérieur l'activité, les savoir-faire et l'organisation de cette entreprise locale, mais également d'échanger avec les dirigeants et acteurs économiques présents. La visite a notamment été l'occasion de découvrir le parcours d'ECLIM et son évolution vers un modèle de SCOP, plaçant les salariés au cœur du projet d'entreprise. Pour AGE, participer à ces rencontres, c'est aussi être au plus près des entreprises du territoire, mieux comprendre leurs enjeux et leurs besoins en compétences et faire connaître les solutions que peut apporter le temps partagé.

Un bon moment de découverte, d'échanges et de réseau !

À quoi ressemblera le recrutement en 2030 ?

Nous avons participé à un atelier RH chez WEFORGE Angers Gare autour d'une question d'actualité :
" L'IA va-t-elle recruter à notre place ? "

Aux côtés de Mira TSVETKOVA, Pierre SEGHIER et Nicolas MARTY pour Les Recruteurs d'Anjou, Audric GUEIDAN (Cross Data) et Mélanie JAMOTEAU (APEC), nous avons échangé sur les évolutions du recrutement et la place grandissante de l'intelligence artificielle dans les pratiques RH.

Laura Maillot a également apporté un éclairage précieux en présentant les résultats de son mémoire de recherche sur l'appropriation de l'IA par les acteurs du recrutement.



Un atelier riche en réflexions et en perspectives pour mieux comprendre les enjeux de demain :

l'IA ne remplacera peut-être pas les recruteurs, mais elle va assurément transformer leur métier !



La semaine du temps partagé avec les shorts et les vlogs

Les Groupements d'Employeurs existent depuis 40 ans...

Et pourtant, le temps partagé reste encore trop méconnu des entreprises !

À l'occasion de la **Semaine du Temps Partagé**, AGE et les membres du **Cercle des Groupements d'Employeurs** se sont mobilisés ensemble pour changer cela.

De la Bretagne à la Normandie, en passant par les Pays de la Loire, de nombreuses actions ont été menées sur les territoires, relayées toute la semaine par des shorts et des vlogs sur les réseaux sociaux.

Notre ambition : montrer concrètement que le temps partagé est une solution RH moderne, souple et humaine, particulièrement adaptée aux TPE et PME qui ont besoin de compétences sans nécessairement pouvoir ou vouloir recruter à temps plein.

40 ans après sa création, le modèle n'a peut-être jamais été aussi pertinent !

Retrouvez nos vidéos et toutes les initiatives du réseau sur la chaîne YouTube du Cercle des GE.

Formation addictions et santé mentale

L'association AGE a participé à une journée de formation consacrée aux addictions et à la santé mentale. Cette journée a été l'occasion d'approfondir nos connaissances, de découvrir de nouvelles approches en matière de prévention et d'échanger autour des pratiques d'accompagnement.

Cette participation s'inscrit dans notre volonté de renforcer nos compétences et de poursuivre notre engagement auprès des publics que nous accompagnons.



AGE s'engage
Groupements d'employeurs

Comme chaque année, AGE se met en rose.

Et chez AGE, on a décidé de bouger pour la bonne cause ! **Courir, Marcher, Se mobiliser ensemble.**

Le défi est lancé : 1 KM PARCOURU = 1 € VERSÉ par AGE au Comité de Maine-et-Loire de la Ligue contre le cancer.

Pendant tout le mois d'octobre, l'équipe AGE va faire grimper le compteur !

Des kilomètres. Des euros. Une belle cause.

Formation GESCIAL

Actualités Sociales

Dans une volonté constante de montée en compétences et de veille réglementaire, l'équipe AGE a récemment participé à la formation Actualités Sociales, dispensée par GESCIAL et organisée par le CERCLE DES GE.

Cet espace d'échange et de décryptage a réuni 19 participants issus de 12 Groupements d'Employeurs. Pour AGE, cette démarche s'inscrit pleinement dans notre engagement à rester continuellement informés des évolutions légales et RH.
Sécuriser nos pratiques au quotidien nous permet de garantir une gestion rigoureuse et toujours actualisée, au service de nos salariés et de nos entreprises adhérentes.

à vos agendas

LE DÎNER DES ADHÉRENTS & PARTENAIRES

PEPINA
ateliers partagés

JEUDI 3 DÉCEMBRE 2026
à partir de 18h00

un lieu de transmission et de partage

Scannez pour retrouver toutes nos offres d'emploi et nos compétences

www.age-emploi.fr

02 41 36 83 20 contact@age-emploi.fr 38 Avenue du Général Patton - 49000 ANGERS